

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เทศบาลตำบลกระหาด อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโครงสร้าง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ผลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม รองรับภารกิจของเทศบาล ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร และปรับปรุงตำแหน่งผู้ช่วยครู มาเป็นตำแหน่ง ครู ศศ.๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตามมติ ก.ท.จ.สุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) 	
	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตามหนังสือ ที่ สร ๗๖๑๑/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	
	<p>๑.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กตามประกาศ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ 	
	<p>๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กตามคำสั่งเทศบาลตำบลกระหาด ที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กตามคำสั่งเทศบาลตำบลกระหาดที่ ๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ 	

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เทศบาลตำบลกระหาด อำเภोजอมพระ จังหวัดสุรินทร์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ - ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล - มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรม - ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - มีการประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม - มีการรายงานผลการฝึกอบรม - ส่งเสริมพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมการอบรม 	
๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามประเภทหลักเกณฑ์		<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ - ประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมิน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 	
๒.๓ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล - ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระหาด - ขอบังคับจรรยาข้าราชการ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม 	

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เทศบาลตำบลกระหาด อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	การดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติ ระยะที่ ๑	- มีการดำเนินการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลภาครัฐแห่งชาติ ในระบบข้อมูล ก.พ.๗ ของพนักงานเทศบาล (เดือนขึ้นเงินเดือน) เป็นปัจจุบัน - สํารวจข้อมูลพนักงานครูเทศบาล เพื่อรองรับการบันทึกข้อมูลฯ ระยะที่ ๒	
๔. ด้านสวัสดิการ การจ้างไว้ และแรงจูงใจ	๔.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัววัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงมีคณะกรรมการกลั่นกรอง และพิจารณาการเลื่อนขั้น อย่างเป็นธรรมเสมอภาค - การพิจารณา ความดี ความชอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และผลการประเมิน	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ แต่ละส่วนราชการ/แต่ละกอง - คำสั่งเทศบาลตำบลกระหาด ที่ ๒๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ - คำสั่งเทศบาลตำบลกระหาด ที่ ๓๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ - คำสั่งเทศบาลตำบลกระหาด ที่ ๑๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ - คำสั่งเทศบาลตำบลกระหาด ที่ ๓๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	
	๔.๓ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีต่อการปฏิบัติงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๔.๔ การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส - คำสั่งกำหนดพื้นที่และแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส - ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	